



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ รอบการประเมิน

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีนั้น

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ปฏิทินการประเมิน

<u>ระยะเวลา</u>	<u>ขั้นตอน</u>
สิ้นเดือนกันยายน	- สิ้นสุดรอบการประเมิน รอบที่ ๒ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ - นำผลการประเมินรอบที่ ๒ เข้าคณะกรรมการกลั่นกรองระดับคณะ/ สำนัก/ศูนย์/หน่วยงานเทียบเท่า - จัดทำข้อตกลง รอบที่ ๑ - คณะกรรมการกลั่นกรองระดับคณะ/สำนัก/ศูนย์หรือหน่วยงานเทียบเท่า พิจารณามาตรฐานและความเป็นธรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เดือนตุลาคม	- เริ่มรอบการประเมิน รอบที่ ๑ - นำผลการประเมินรอบที่ ๒ เข้าคณะกรรมการกลั่นกรองระดับ มหาวิทยาลัย
สิ้นเดือนมีนาคม	- สิ้นสุดรอบการประเมิน รอบที่ ๑ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ - นำผลการประเมินรอบที่ ๑ เข้าคณะกรรมการกลั่นกรองระดับคณะ/ สำนัก/ศูนย์/หน่วยงานเทียบเท่า - จัดทำข้อตกลง รอบที่ ๒ - คณะกรรมการกลั่นกรองระดับคณะ/สำนัก/ศูนย์หรือหน่วยงานเทียบเท่า พิจารณามาตรฐานและความเป็นธรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เดือนเมษายน	- เริ่มรอบการประเมิน รอบที่ ๒ - นำผลการประเมินรอบที่ ๑ เข้าคณะกรรมการกลั่นกรองระดับ มหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา