



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่ครอบคลุมในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยประเมินขั้นตอนและกระบวนการการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม ทั้งนี้ มุ่งหวังให้นำผลการประเมินไปพัฒนาหน่วยงานให้ปลอดจากการทุจริต เป็นธรรมและโปร่งใส บรรลุตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาได้ตระหนักเป็นอย่างยิ่งถึงความจำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลและร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ให้ผู้บริหารในทุกระดับ บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศ ไว้ดังต่อไปนี้

ผู้บริหารในทุกระดับ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาทุกคน ปฏิบัติตนร่วมยึดถือตามเจตจำนงและมุ่งมั่นรวมพลังกันขับเคลื่อนให้บรรลุเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งนโยบาย ตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๖ ด้าน อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต้องมีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดย

(๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินกิจกรรมในทุกขั้นตอน

(๒) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน โดย

(๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

(๒) การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้บริหารต้องกำหนดนโยบายการบริหารด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มีมาตรการส่งเสริมและป้องกันให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ มิให้มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน โดย

(๑) ป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์เพื่อส่วนตนและพวกพ้อง ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษ ผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง

(๒) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง ให้มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย

(๑) ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ ยกย่องและเชิดชูบุคคลภายในหน่วยงานเพื่อสร้างต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี

(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างแนวทางการปฏิบัติงานหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

(๓) กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

(๔) มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การมอบหมายงาน และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดย

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

(๒) บริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรมและเท่าเทียมกัน มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่อยู่เสมอ

(๓) บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เป็นสำคัญและเกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด

(๔) บริหารการมอบหมายงานภายใต้ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ด้วยความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันทุกคน รวมทั้งมีระบบการติดตามและตรวจสอบงานที่ได้มอบหมายด้วย

(๕) บริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มีวัฒนธรรมในการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดย

(๑) จัดระบบและหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงาน รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

(๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกอย่างกัลยาณมิตรให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

(๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดกิจกรรมสนทนาการและนันทนาการ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา