



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนของระยะเวลา
การจ้างพนักงานประจำตามสัญญา ให้มีความเหมาะสมต่อการวางแผนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยกา
รบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๘ (๒) และข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่า
ด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหา
และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้
ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ให้สัญญาจ้างของพนักงานประจำตามสัญญา มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาระยะแรก ให้มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) สัญญาระยะที่สอง หรือระยะเวลาการจ้างต่อไปให้มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสองปี
จนกว่าจะออกจากงานตามข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

กรณีการทำสัญญาจ้างตาม (๒) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยพิจารณาตามเหตุผล
ความจำเป็นต่อการบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัย

เมื่อใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างในสัญญาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้หน่วยงานนำผล
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานประจำตามสัญญา มาใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อจัดจ้างตาม
กรอบระยะเวลาของสัญญาจ้างต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา