



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในส่วนของการเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญา ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานประจำตามสัญญา อันเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๘ (๒) และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มข้อความดังต่อไปนี้เป็นหมวดที่ ๒ ในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

“หมวดที่ ๒

การเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญา

ข้อ ๑๙ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างแต่ละครั้งให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำตามสัญญา ปีละสองครั้ง และให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครั้งนั้นมาใช้เป็นหลักในการเลื่อนค่าจ้าง ปีละสองครั้ง โดยพิจารณาประกอบกับหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอดสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะเลื่อนค่าจ้าง

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสองเดือน

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาสายเกินหกครั้ง

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาออกจากส่วนตัวหรือลาพักผ่อน รวมกันเกินกว่าห้าวันทำการ และลาป่วยเกินกว่าแปดวันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาคลอดบุตรไม่เกินหกสิบวัน
- (ข) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานตามที่มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาต
- (ค) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

ในกรณีที่พนักงานประจำตามสัญญาผู้ใดย้าย เลื่อนตำแหน่ง สับเปลี่ยนตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายในปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ในรอบการประเมินที่ผ่านมาให้นำผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๑ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๒๒ วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละสองของฐานค่าจ้างของพนักงานประจำตามสัญญาแต่ละกลุ่มที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๒๓ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาให้พิจารณาเลื่อนจากค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน และ ๓๑ มีนาคม ของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๒๔ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญาแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละสี่ของฐานค่าจ้างที่ได้รับ

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้างถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๒๕ พนักงานประจำตามสัญญาผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้ จนเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างสองครั้งติดต่อกัน ให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เหตุหย่อนประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖ พนักงานประจำตามสัญญาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน การลา หรือการมาทำงานสายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนค่าจ้างให้โดยมีเหตุผลกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน สั่งเลื่อนค่าจ้างเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๗ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานประจำตามสัญญาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา