



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งพนักงานราชการ
เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อประโยชน์ต่อราชการในการปฏิบัติงานและเป็นผลดีต่อทางราชการอย่างต่อเนื่องของ
พนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันและมีภาระงานที่ปฏิบัติในลักษณะ
เดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีการพัฒนาตนเองเข้าสู่การเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยวิธีการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๘ (๒) ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อ ๖ (๒) และข้อ ๑๔ (๔) ของประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำ
ตามสัญญา พ.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
เงื่อนไขการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีดังนี้

- (๑) มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งว่าง
- (๒) เป็นพนักงานราชการในกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป หรือกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ คุณสมบัติ
ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๔ การคัดเลือกพนักงานราชการเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๓
ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศคัดเลือกพนักงานราชการเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งคณะเพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการคัดเลือกตามลักษณะงานที่
ปฏิบัติตามตำแหน่งที่เปิดรับคัดเลือกและสอดคล้องกับคุณลักษณะงานตามตำแหน่ง

ข้อ ๕ พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้
ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำกว่า
อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติราชการขณะเป็นพนักงานราชการมานับรวมกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเทียบตำแหน่งในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ และสิทธิอื่น ๆ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ยกเว้นการดำเนินการตามหมวดที่ ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา