



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

เพื่อให้การประเมินแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ ดังนี้

๑. รับสมัครบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับชำนาญการ (ตามมติอนุกรรมการกำหนดระดับตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ อนุมัติกรอบอัตราบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน) ประกอบด้วย

- ๑.๑ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๔ อัตรา

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ตำแหน่งสถาปนิก                  | ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๙ |
| ตำแหน่งช่างไฟฟ้า                | ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๖ |
| ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๗ |
| ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๘ |
- ๑.๒ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๓ อัตรา

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒ |
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๒ |
| ตำแหน่งนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ  | ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ |
- ๑.๓ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๗ อัตรา

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๙๖  |
| ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี     | ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗ |
| ตำแหน่งบรรณารักษ์                 | ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔ |
| ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี     | ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑ |
| ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี     | ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๕ |
| ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี     | ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘ |
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๙ |
- ๑.๔ คณะครุศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖ |
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๐ |
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗ |
- ๑.๕ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

|                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๔ |
|-----------------------------------|-------------------|

- ๑.๖ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓ อัตรา  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๖
- ๑.๗ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๙๒
- ๑.๘ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๙
- ๑.๙ คณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๓  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๙
- ๑.๑๐ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำนวน ๒ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔
- ๑.๑๑ สถาบันพัฒนาการศึกษาพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒
- ๑.๑๒ สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒
- ๑.๑๓ สำนักงานวิทยาเขตสตูล จำนวน ๒ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๑
- ๑.๑๔ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๓ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ ๙๙  
ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓
- ๑.๑๕ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๘๙
- ๑.๑๖ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน ๕ อัตรา  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๘  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘
- ๑.๑๗ หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕

## ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งระดับชำนาญการ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงในงานด้านนั้น ๆ เพื่อการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน หรือแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

อนึ่ง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองโดยรอบคอบ หากภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ มหาวิทยาลัยจะยกเลิกรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรณีเฉพาะราย

## ๔. ข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน
- (๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ประกอบด้วย

### สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม

### สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- การคิดวิเคราะห์
- การมองภาพองค์รวม
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่
- การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (คู่มือปฏิบัติงานหลัก)

(๑) เนื้อหาสาระถูกต้อง สมบูรณ์ และมีการนำเสนอที่ชัดเจน

(๒) การแสดงขั้นตอน/กระบวนการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด กระบวนการอย่างเป็นระบบ

(๓) มีการเสนอวิธีการที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

(๔) สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานได้จริง

(๕) สามารถนำคู่มือการปฏิบัติงานมาใช้ในการปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นแบบประเมินต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น

๖. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง

๖.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ รวม ๒๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

(๑) ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ รวม ๕๐ คะแนน

(๒) ประเมินจากความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน

(๓) ประเมินจากสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ คู่มือปฏิบัติงานหลัก ๑๐๐ คะแนน

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๗.๑ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยด้านสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และ

๗.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีระดับคะแนนผลการประเมินคู่มือปฏิบัติงานหลักขั้นต่ำอยู่ในระดับดี และต้องได้รับคะแนนคุณภาพผลงานร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา