

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๑/ ๑๐๗



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
รับที่... 513
วันที่... 26 ม.ค. 2566
เวลา.....

๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์
 ๒. แผนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์
 ๓. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์
 ๔. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑)
 ๕. แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 ๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://kucouncil.ku.ac.th> สำหรับเอกสารที่ส่งมาด้วยลำดับที่ ๔-๖ สามารถสแกน QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โทร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๓๑

โทรสาร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๔๕

e-mail: kuc.mon@ku.ac.th



เอกสารประกอบการรับสมัครคนบตี
(สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ ๔ - ๖)



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์
เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. นางพงศ์พวง เนตรหาญ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย | |
| สายสนับสนุน | |
| ๓. รองศาสตราจารย์ประคนเดช นิลละคุปต์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชสิทธิ์ ทองจู | กรรมการ |
| คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ผู้แทน ก.บ.ม. | |
| ๕. รองศาสตราจารย์พนิต เข้มทอง | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ด้านวิชาการหรืออยู่ในแวดวงการศึกษา | |
| หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๖. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการหรืออยู่ในแวดวงการศึกษา | |
| หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หทัยรัตน์ โชคทวีพนามิษฐ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดวิทยาลัย | |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภาวิทยาลัยบูรณาการฯ แต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้กำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าหาญและเด็ดเดี่ยว สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ หันสมัย หันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อบริษัทเอกชนกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่น ๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้จนคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มิใช่ประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ในการสรรหาโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ นำส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ และแผนการสรรหา เพื่อให้วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์นำไปประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของวิทยาลัยแสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

นอกเหนือจากผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดให้รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาโท ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอกวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย

๔.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้คามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ตั้งแต่ วันพุธที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ แจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดส่งประวัติให้กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหา อาจแจ้งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธานกรรมการสรรหา มีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาที่เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้

การวินิจฉัยยกคัดกรองของคณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๖ หรือ ๔.๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหา และผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ซึ่งคณะกรรมการสรรหา อาจปรับเปลี่ยนกำหนดเวลาได้ตามความเหมาะสม ในวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๙ คณะกรรมการสรรหา แลวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของวิทยาลัยแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัยที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหามาเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

นอกเหนือจากผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหา กำหนดให้รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาโท ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอกวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหา แลวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการวิทยาลัย ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหา พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัย ตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดวิธีการได้มา ซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบพิจารณาได้ตามความ
เหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำไปใช้ประกอบการ
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นสภบดีแล้วด้วย

กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

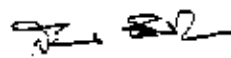
คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ
สภามหาวิทยาลัย สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์
<https://kucouncil.ku.ac.th> และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร
จัดการวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์กรพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้โดย
เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันอังคารที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ -
๑๕.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลด
ใบสมัครที่เว็บไซต์ <https://kucouncil.ku.ac.th> และยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ช่องทางดังนี้

ช่องทางที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่องทางที่ ๒ นำส่งทาง e-mail : kucouncil@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ ภายในวันที
อังคารที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะถือตรวจประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงสำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๙ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โดยเอกสารนำส่งทางอิเล็กทรอนิกส์และทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

แผนงานการสรรหาคนบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

ครั้งที่ ๑	อังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี และประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom
	พุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	๑. <u>ส่งหนังสือขอให้คณะประชาสัมพันธ์</u> หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคนบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัยทราบ ๒. <u>ส่งแบบแสดงความคิดเห็น</u> ให้ผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๕.๓) ผ่านทาง QR Code
	พุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	<u>เปิดรับสมัคร</u> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ https://kucouncil.ku.ac.th ยื่นใบสมัครได้ที่ ๓. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. ๒. นำส่งทาง E-mail: kuc.mon@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือตัวนพิมพ์ ภายในวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
	อังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	<u>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น</u> ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๕.๓) เวลา ๑๖.๐๐ น.
	อังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. <u>ปิดรับสมัคร</u> ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ๒. <u>ส่งแบบประวัติผู้สมัคร</u> เข้ารับการสรรหาให้กองทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ
	ศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<u>ส่งหนังสือเชิญผู้สมัคร</u> เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาคนบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ และผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒	ศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. <u>คณะกรรมการสรรหาประชุม</u> รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการ การบริหารจัดการ และการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง STEM ชั้น ๗ อาคารระพีลาศรัถ วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับบุคลากรสามารถรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และซักถาม โดยการร่วมรับฟังในห้องประชุม ๒. <u>ส่งแบบแสดงความคิดเห็น</u> ให้ผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๕.๓) ผ่านทาง QR Code
	พฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<u>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น</u> ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๕.๓) เวลา ๑๖.๐๐ น.
ครั้งที่ ๓	พุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<u>คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัคร</u> ใจ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

หมายเหตุ แผนการสรรหานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เขียนที่.....

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก (ชื่อส่วนงาน) พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะ/สถาบัน/สำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

e-mail address.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว.....เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

**ข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน
คณะ/สถาบัน/สำนัก**

ตามวิทยาลัยที่ต้นและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ ๕ ปีของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑	<u>ปริญญา</u>	<u>ปี พ.ศ.ที่จบ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
-------	---------------	---------------------	-------------------------------

๑.๔.๑.๑
---------	-------	-------	-------

๑.๔.๑.๒
---------	-------	-------	-------

๑.๔.๑.๓
---------	-------	-------	-------

๑.๔.๒	<u>ประกาศนียบัตร</u>	<u>ปี พ.ศ.ที่ได้รับ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
-------	----------------------	-------------------------	-------------------------------

๑.๔.๒.๑
---------	-------	-------	-------

๑.๔.๒.๒
---------	-------	-------	-------

๑.๔.๒.๓
---------	-------	-------	-------

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว โสด สมรส อื่นๆ

จำนวนบุตร คน

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้น..... บาท
สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ/ระยะเวลาการทำงาน ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑

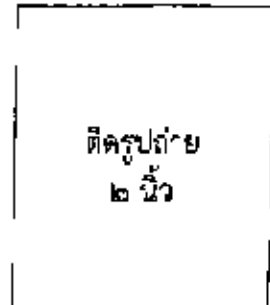
๒.๔.๒

๓. ประวัติการขอระดับชั้นการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ



๕. ระบวัตินงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

- ๕.๑
๕.๒

ฯลฯ

๕. ผลงานในหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

- ๕.๑
๕.๒

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

- ๖.๑
๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

- ๗.๑
๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

- ๘.๑
๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

- ๙.๑
๙.๒

ฯลฯ

*๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

*๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามประเด็นหรือหัวข้อวิจัยผู้สมัครต้องการเสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖)

*การเสนอแนวทางการตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ ขอความร่วมมือให้เสนอตามจำนวนหน้าที่กำหนด หากเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาฯ ในการพิจารณา

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้, วัตถุประสงค์การสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกิจการทางวิชาการ
- ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพียงประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ไม่รับสัมปทานหรือสิทธิใด ๆ ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง
- อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง
- ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ
- เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่.....โดยระเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....