



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของระยะเวลา
การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมต่อการวางแผนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๘ (๒) ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและ
บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้
ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สงขลา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการทำสัญญาการจ้าง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงาน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยได้รับค่าจ้างหรือรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้
ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดยได้รับค่าจ้างหรือรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของ
มหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหา
และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้
ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการทำสัญญาการจ้าง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์สัญญาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) สัญญาการจ้างฉบับแรก เป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) สัญญาฉบับที่สอง มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินห้าปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๒) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ก) (๓) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๒) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกสองปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินสองปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อ ทั้งนี้ระยะเวลา รวมกันไม่เกินสี่ปี

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง

(๓) สัญญาฉบับที่สาม มีกำหนดระยะเวลาสิบปี พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๓) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์และไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ก) (๔) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ก) (๓) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกห้าปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินห้าปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและขยายระยะเวลาลาศึกษาต่อ ทั้งนี้ระยะเวลา รวมกันไม่เกินสี่ปี

กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ให้ขยายระยะเวลาสัญญาให้เท่ากับระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่ง

(๔) สัญญาฉบับที่สี่ มีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาตามสัญญาการจ้าง และอาจให้สิ้นสุดการจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(๑) สัญญาการจ้างฉบับแรก เป็นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) สัญญาฉบับที่สอง มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสี่ปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

(๓) สัญญาฉบับที่สาม มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสี่ปี โดยให้สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดสัญญาตามปีงบประมาณ

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ข) (๓) พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและไม่สามารถจัดทำสัญญาตาม (ข) (๔) ได้ และยังไม่เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตาม (ข) (๓) และอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้ทำสัญญาการจ้างอีกสองปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลา และยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคสามและอยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทำสัญญาการจ้างได้อีกไม่เกินสองปี โดยไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาและยังมีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

(๔) สัญญาฉบับต่อ ๆ ไป สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ให้สัญญามีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาตามสัญญาการจ้าง และอาจให้สิ้นสุดการจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

แบบสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติงาน แบบสัญญาค่าประกันและวิธีการทำสัญญาให้เป็นไปตามรูปแบบและหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

เมื่อใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างในสัญญาระยะใดไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้หน่วยงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้ประกอบการพิจารณาการจ้างตามสัญญาในระยะต่อไป”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็นข้อ ๒๒/๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒/๑ การประเมินเพื่อทำสัญญาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามวิธีการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการทำสัญญาการจ้างเพื่อประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- | | |
|--|---------------------|
| (ก.๑) รองอธิการบดีหรือคณบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (ก.๒) คณบดีหรือรองคณบดี | รองประธานกรรมการ |
| (ก.๓) ผู้แทนคณาจารย์จากคณะกรรมการประจำคณะ
จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (ก.๔) ประธานหลักสูตรในสาขาที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| (ก.๕) ประธานหลักสูตรที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด
หรือประธานหลักสูตรที่ผู้ขอรับการประเมินมี
ภาระงานสอน | กรรมการและเลขานุการ |
| (ก.๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

- | | |
|--|---------------------|
| (ข.๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (ข.๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | รองประธานกรรมการ |
| (ข.๓) รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| (ข.๔) ผู้อำนวยการกองกลางหรือหัวหน้าสำนักงาน
ที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด | กรรมการ |
| (ข.๕) หัวหน้างานต้นสังกัด | กรรมการและเลขานุการ |
| (ข.๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินเป็นคณะกรรมการ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการแทนเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดและรายงานผลการประเมินดังนี้

(ก) กรณีการทำสัญญาการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาทำสัญญาการจ้าง

(ข) กรณีการทำสัญญาการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็นส่วนที่ ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๒

“ส่วนที่ ๒

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๒)

ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๕ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๒)

ข้อ ๒๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๗ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ก (๓)

ข้อ ๒๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไปจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๒ ก (๔)

ข้อ ๒๘ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไป โดยมีระยะเวลาตามสัญญาสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ โดยให้นับเป็นระยะสัญญาตามข้อ ๒๒ ข (๓)

ข้อ ๒๙ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่จัดทำสัญญาจ้างอยู่แล้วก่อนประกาศนี้บังคับใช้ ให้คงใช้สัญญาฉบับเดิมอยู่จนครบสัญญา และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาฉบับต่อไปจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามข้อ ๒๒ ข (๔)”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศิริโชติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

บรรจุก่อน 1 ต.ค. 2564

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงวันที่ 30 ก.ย. 2572

* รวมระยะเวลา (1) และ (2)
คือ 6 ปี 6 เดือน
(นับจากวันที่ประกาศบังคับใช้)

* สัญญาจ้าง (2.1) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (2.2) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

*** ขยายระยะเวลา กรณีลาศึกษาต่อเต็มเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) และกรณีดำรงตำแหน่งบริหาร (ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง)

สัญญาจ้าง (3) ไม่เกิน 10 ปี

**ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

* สัญญาจ้าง (3.1) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (3.2) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

*** ขยายระยะเวลา กรณีลาศึกษาต่อเต็มเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) และกรณีดำรงตำแหน่งบริหาร (ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง)

สัญญาจ้าง (4) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

**ต้องดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

บรรจุตั้งแต่ 1 ต.ค. 2564

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงวันที่ 30 ก.ย. 2575

* รวมระยะเวลา (1) และ (2)
คือ 9 ปี 6 เดือน
(นับจากวันที่ประกาศบังคับใช้)

* สัญญาจ้าง (2.1) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (2.2) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง

*** ขยายระยะเวลา กรณีลาศึกษาต่อเต็มเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) และ
กรณีดำรงตำแหน่งบริหาร (ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง)

สัญญาจ้าง (3) ไม่เกิน 10 ปี

**ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

* สัญญาจ้าง (3.1) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (3.2) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม

*** ขยายระยะเวลา กรณีลาศึกษาต่อเต็มเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) และ
กรณีดำรงตำแหน่งบริหาร (ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง)

สัญญาจ้าง (4) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

**ต้องดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงวันที่ 30 ก.ย. 2577

* รวมระยะเวลา (1) และ (2)
คือ 11 ปี 6 เดือน
(นับจากวันที่ประกาศบังคับใช้)

* สัญญาจ้าง (2.1) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (2.2) 5 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม

*** ขยายระยะเวลา กรณีลาศึกษาต่อเต็มเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) และ
กรณีดำรงตำแหน่งบริหาร (ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง)

สัญญาจ้าง (3) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

**ต้องดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
บรรจุใหม่

สัญญาจ้าง (1) 6 เดือนไม่เกิน 1 ปี

สัญญาจ้าง (2) ไม่เกิน 4 ปี

สัญญาจ้าง (3) ไม่เกิน 4 ปี

* รวมระยะเวลา (1) (2) และ (3)
คือ 8 ปี 6 เดือน
หรือ 9 ปี กรณีทดลองงาน 1 ปี
(นับจากวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)

* สัญญาจ้าง (3.1) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (3.2) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

สัญญาจ้าง (4) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
**ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ระดับ ปฏิบัติการ

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงวันที่ 30 ก.ย. 2570

* รวมระยะเวลา (1) และ (2)
คือ 4 ปี 6 เดือน
(นับจากวันที่ประกาศบังคับใช้)

* สัญญาจ้าง (2.1) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือมีผลการพิจารณาไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
- เลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

** สัญญาจ้าง (2.2) 2 ปี

- อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
- ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
- กรณีไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้สิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

สัญญาจ้าง (3) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

**ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ระดับชำนาญการขึ้นไป

สัญญาจ้าง (1) (สัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน)

สัญญาจ้าง (2) ทำสัญญาถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์