



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง กำหนดแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
เพื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาใช้ในการทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างให้เป็นที่
เรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ
ที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศ
ที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๗ และข้อ ๒๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แบบสัญญาจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามแบบสัญญาจ้าง
แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชษฐ์ จันทวี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

สัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จันทวี ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ สัญชาติ อายุ ปี ภูมิลำเนาปัจจุบัน ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่ สังกัด มีกำหนดเวลา ปี นับตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวตามระยะเวลาดังกล่าวแล้วตามเงื่อนไขต่อไปนี้

การทำงาน

ข้อ ๑. ผู้รับจ้างยอมอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างจะละเว้นจากการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพใดตลอดอายุสัญญานี้

ข้อ ๒. ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ มีหน้าที่สอน ให้คำแนะนำ ปรึกษา และปฏิบัติหน้าที่พัฒนา นักศึกษา บุคลากร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าจ้างและผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ข้อ ๓. นอกจากผู้รับจ้างจะต้องถือปฏิบัติตามสัญญานี้ ให้ผู้รับจ้างถือปฏิบัติและอยู่ภายใต้ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่บังคับใช้อยู่ในวันทำสัญญานี้และที่จะออกใช้บังคับในภายหน้าด้วย

ค่าจ้าง

ข้อ ๔. ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ บาท ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๕. ค่าจ้างตามข้อ ๔. จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ในวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ ๖. ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาให้ผู้รับจ้างได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ตามผลประเมินการปฏิบัติงานได้ปีละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าจ้าง

ประกันสังคม

ข้อ ๗. ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการให้ผู้รับจ้างเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายการประกันสังคม โดยได้รับสิทธิประโยชน์ และผู้รับจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายการประกันสังคม

บ้านพัก

ข้อ ๘. ผู้รับจ้างจะต้องพักอาศัยในบ้านพักของข้าราชการตามที่ผู้ว่าจ้างจัดไว้ให้

ในกรณีที่ไม่มีบ้านพักของทางราชการผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าเช่าบ้านพักโดยเหมาจ่าย เป็นรายเดือนในอัตราเดียวกันกับลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ เกี่ยวกับการเช่าบ้านพักอีก

การลา

ข้อ ๙. ผู้รับจ้างมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเต็มได้ตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งอายุสัญญาจ้างตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ลากิจหรือลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๖ เดือนแรกของอายุสัญญาจ้างไม่ได้

วันลากิจหรือลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้หรือใช้ไม่หมดให้สะสมไว้ได้เพียงไม่เกิน ๒๒ วัน ทำการผู้รับจ้างจะใช้วันลาสะสมเมื่อใด ให้แจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๓ วันทำการ ให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรอง

ถ้าผู้รับจ้างลาป่วยในรอบปีใดเกินกว่า ๑๕ วันทำการ ให้นำวันลาที่มีอยู่ตาม (๑) มาใช้แทนวันลาป่วยที่เกินไปนั้นได้

(๓) ลากิจตลอดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัย ๔๕ วัน เว้นแต่ในกรณีปีแรกที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๑๐. ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการที่ลาเกินกำหนดการหักค่าจ้างให้หักในอัตรา ๑ ใน ๒๒ ของค่าจ้างรายเดือนต่อ ๑ วันทำการที่ลาเกินกำหนด

การสิ้นสุดแห่งสัญญา

ข้อ ๑๑. สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ผู้รับจ้างตาย

(๓) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจ และให้ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาเพราะผู้รับจ้างประพฤตินไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

(๖) กรณีลูกจ้างชาวต่างประเทศรายใดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒. เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงด้วยเหตุ

(๑) ตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดของสัญญา

(๒) ตามข้อ ๑๑ (๒) (๓) (๔) และ (๖) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าเช่าบ้านให้เต็มเดือนในเดือนที่สัญญาจ้างสิ้นสุดสำหรับกรณี ตามข้อ ๑๑ (๕) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าเช่าบ้านให้ตามส่วนที่ควรได้รับเพียงวันที่สิ้นสุดแห่งสัญญา

การนับอายุงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

ข้อ ๑๓. การนับอายุงานสำหรับคำนวณเงินปกติ ให้นับเป็นจำนวนเดือนเศษของเดือน ถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าไม่ถึงสิบห้าวันให้ปัดทิ้ง สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้นำมารวมกัน แล้วนับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน ถ้ามีวันที่ถูกหักค่าจ้างให้หักออก

บำเหน็จปกติ บำเหน็จพิเศษ และเงินทำขวัญ

ข้อ ๑๔. เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลง และผู้รับจ้างมีอายุงานสำหรับคำนวณเงินปกติไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือนแล้ว ผู้รับจ้างหรือทายาทซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกโดยชอบด้วยกฎหมาย แล้วแต่กรณีจะได้รับบำเหน็จปกติตามเกณฑ์ ดังนี้
ค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนอายุงานหารด้วยสิบสอง เศษของ บาทถ้าถึงห้าสิบสตางค์ให้ปัดเป็นหนึ่งบาท ถ้าไม่ถึงห้าสิบสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ในกรณีสัญญานี้สิ้นสุดตามข้อ ๑๑ (๕) ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จปกติ

ข้อ ๑๕. ในกรณีที่ผู้รับจ้างถูกประทุษร้าย หรือได้รับอันตรายสูญเสียชีวิตเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือกระทำตามหน้าที่ แต่สามารถทำงานตามสัญญาจ้างต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินทำขวัญให้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง

ข้อ ๑๖. ในกรณีที่ผู้รับจ้างถูกประทุษร้ายจนถึงแก่ความตายหรือได้รับอันตรายถึงพิการหรือป่วยเจ็บทุพพลภาพ เพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือกระทำตามหน้าที่ และแพทย์ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปได้อีก ถ้าการประทุษร้ายการได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บทุพพลภาพหรือการตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือความผิดของตนเองให้ผู้รับจ้างได้รับเงินบำเหน็จพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีพิการหรือป่วยเจ็บทุพพลภาพ ให้ได้รับเงินบำเหน็จพิเศษที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์และความพิการป่วยเจ็บทุพพลภาพ มีอัตราตั้งแต่หกถึงยี่สิบสี่เท่าของอัตราค่าจ้างรายเดือน

(๒) กรณีตาย ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษให้แก่ทายาทซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกโดยชอบด้วยกฎหมายเป็นจำนวนสามสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายเดือน

การวินิจฉัยข้อพิพาท

ข้อ ๑๗. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญา ผู้รับจ้างยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการคลัง

ข้อ ๑๘. สัญญาฉบับนี้อยู่ภายใต้กฎหมายไทย และข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญานี้ให้ดำเนินคดี ณ ศาลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดสงขลา

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความได้เข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

.....ผู้ว่าจ้าง

.....ผู้รับจ้าง

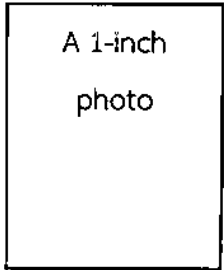
.....พยาน

.....พยาน

หมายเหตุ

(๑) บุคคลที่ลงนามในสัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงานในฐานะผู้ว่าจ้าง คือ อธิการบดี

(๒) แบบร่างสัญญานี้ใช้สำหรับกรณีที่มีการจ้างมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสองปี และเป็นการจ้างโดยใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่ไม่ใช่เงินงบประมาณแผ่นดิน



Agreement for Employment of Alien

This agreement is made on at Songkhla Rajabhat University between ~~Songkhla Rajabhat University~~ Represented by, ~~President of Songkhla Rajabhat University~~ Hereinafter Referred to as “Employer” on the one part and Nationality Age years having domicile at Hereinafter referred to as “employee” on the other part.

The employer hereby agrees to employ the employee to perform the duty of attached to For a period of year(s), beginning from begin the date of comment of employment, and the employee here by agree to perform the duty under the agreement for such term in accordance with the following conditions.

Employment

Clause 1. The employee agrees to devote full time for the performance of duty under this agreement so as to achieve the best result according to his knowledge and ability, and agrees to refrain from accepting any employment or engaging in any occupation throughout the term of this agreement.

Clause 2. The employee performing the duty of an instructor shall have the duties to teach, provide advice, counsel, and perform duties in developing students and personnel, as well as perform other duties as assigned by the employer and supervisors.

Clause 3. In addition to complying with this agreement, the employee shall comply with and be subject to the Regulations of Songkhla Rajabhat University on Criteria for the Employment of Foreign Employees with Employment Contracts B.E. 2569 (2026), as well as relevant announcements and orders of Songkhla Rajabhat University, both currently in force on the date of this agreement and those to be issued in the future.

Remuneration

Clause 4. The employee shall receive monthly remuneration at the rate of As From Being the date of commencement of employment.

Clause 5. The remuneration under clause 4 shall be paid monthly to the employee on the last working day of the month

Clause 6. The employer may consider granting a merit-based salary step increment to the employee once a year, based on the performance evaluation results, which shall be at the sole discretion of the employer.

Social Security

Clause 7. The employer shall proceed to enroll the employee as an insured person under the Social Security Law to receive relevant benefits, and the employee shall have the duty to comply with the Social Security Law.

Accommodation

Clause 8. The employee must reside at the official accommodation provided by the employer.

In case where official accommodation is not available, the employer shall pay an accommodation allowance in a lump sum on a monthly basis at the same rate as specified for foreign employees with employment contracts by the Ministry of Finance, and the employee may not claim any other expenses in connection with the accommodation.

Leave

Clause 9. The employee is entitled to ask for leave with full pay as deemed necessary during the period of each year of the term of employment according to the following basis:

(1) Business leave or holiday not more than ten working days, but this right cannot be exercised during the first six months of the term of employment.

Unused or left over business leave or holiday may be accumulated to not more than twenty-two working days. Whenever the employee wishes to ask for accumulated leave, the employer shall be notified of it at least fifteen days in advance.

(2) Sick leave of not more than fifteen working days. In the case where sick leave exceeds three consecutive working days, it must be accompanied by a medical certificate from an officially accepted physician.

If the employee has taken sick leave in excess of fifteen working days in any given year, the period allowed for leave under (1) may be used to compensate for the period of sick leave in excess thereof.

(3) Maternity leave of not more than 120 days per year, with the right to receive remuneration from the University for 45 days. Except in the first year of employment where the period of performance is less than seven months, the employee shall not be entitled to receive remuneration during such leave.

Termination of Agreement

Clause 11. This agreement is terminated on:

- (1) Completion of term of employment;
- (2) Death of employee;
- (3) Rescission of the agreement by either party serving a written notice to the other party at least three months in advance;
- (4) Rescission of the agreement by the employer in the case where an officially accepted physician has examined the employee and concludes that the employee is medically unfit to perform duties further;
- (5) Rescission of the agreement by the employer on account of the employee's serious misbehavior or desertion of duty without justification.
- (6) In the case where any foreign employee receives a performance evaluation score lower than eighty percent (80%), and the employer rescinds the employment agreement.

Clause 12. When does this agreement if terminated.

- (1) under clause 11 (2), (3), (4), (5), and (6), the employer shall pay remuneration only up to the date of termination of the agreement.
- (2) under clause 11 (2), (3), (4), and (6), the employer shall pay the accommodation allowance for the whole month in which the agreement is terminated. As for the case under Clause 11 (5), the employer shall pay the accommodation allowance in proportion to the amount the employee should receive up to the date of termination.

Calculation of length of Service for Ordinary Gratuity

Clause 13. The counting of length of service for the calculation of ordinary gratuity shall be made on the basis of the number of months and a fraction of a month which is fifteen days or over shall be counted whereas a fraction less than fifteen days shall be disregarded. If there are multiple disconnected periods of days, they shall be added together, and thirty days shall be counted as one month.

Any days for which remuneration has been deducted shall be excluded from the calculation.

Ordinary and Special Gratuities and Indemnity

Clause 14. When the agreement is terminated and the employee's length of service for the calculation of ordinary gratuity is not less than twelve months, the employee or his legal heirs, as the case may be, shall receive ordinary gratuity according to the following basis:

The remuneration for the last month to be multiplied by the number of months of service and divided by twelve: a fraction of Baht which is fifty Satang or over shall be count as one Bath. and a fraction less than fifty Satang shall be disregarded.

In the case where the agreement is terminated under clause 11 (5), the employee is not be entitled to receive any ordinary gratuity.

Clause 15. In the case where the employee suffers injuries through violence or loses any organ on account of or in the course of performing his duty and is still able to resume the employment under the agreement, the employer shall pay an indemnity in accordance with the regulations of the Ministry of Finance on indemnity for officials and employees.

Clause 16. In the case where the employee is dead through violence, or becomes disabled or incapacitated on account of or in the course of performing his duty and an officially accepted physician has examined the employee and certified that the employee is no longer able to perform his duty, provided the violence, injury, in capacity or death was not caused by his own gross negligence or fault, the employee shall receive special gratuity as follows:

(1) In case of disability or incapacitation, the employee shall receive a special gratuity of such amount as the employer deems appropriate, taking into account the circumstances and the state of disability or incapacitation, which shall receive special gratuity of such amount as the employer deems appropriate by taking into account the circumstances and the state of being disabled or incapacitated, which shall be six to twenty-four times the monthly remuneration;

(2) In case of death, a special gratuity of thirty times the monthly remuneration shall be paid to the legal heirs.

Settlement of Dispute

Clause 17. In the case where there is a question or dispute arising from the performance under this agreement, the employee agrees to abide by the decision of the Ministry of Finance.

Clause 18. This agreement shall be governed by and construed in accordance with Thai laws, and any dispute arising out of this agreement shall be to the court of competent jurisdiction located within Songkhla Province.

This agreement is made in duplicate with identical text. Both parties have read and fully understand the contents therein, and accordingly sign their names as evidence hereof.

.....Employer

.....Employee

.....Witness

.....Witness

Note

- (1) The person who signs this Agreement for Employment of Alien in the capacity of the Employer is the President.
- (2) This draft agreement shall be used only for employment with a specified term of not more than two years, and the employment is funded by the university's revenue budget, not the national budget.