



|                        |
|------------------------|
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |
| วันที่ 4470            |
| วันที่ 24 ส.ค. 2569    |
| เวลา 15.52             |

ที่ อว ๗๓๐๒/ว๐๐๑๙

มหาวิทยาลัยพะเยา  
ตำบลแม่กา อำเภอเมือง  
จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๓ ฉบับ  
ฉบับที่ ๗/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัคร  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา  
๒. ใบสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (แบบฟอร์ม อ.๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา คนปัจจุบัน จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง  
ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ ประกอบกับคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาในการเสนอชื่อ พร้อมทั้ง  
หลักเกณฑ์การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดให้มีการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเป็น  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอความอนุเคราะห์  
ท่านเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารประกาศดังกล่าว หากมีผู้สนใจประสงค์จะเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควร  
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สมเกียรติ ชอบผล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยพะเยา

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๓๐๐๙ และ ๓๐๙๙

โทรสาร ๐ ๕๔๔๖ ๖๗๐๖



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา**  
**ฉบับที่ ๓/๒๕๖๙**  
**เรื่อง กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี**  
**มหาวิทยาลัยพะเยา**

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕(๒) ประกอบกับข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับข้อ ๓.๒ แห่งประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๕๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา**

**๑.๑ คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๒ ดังต่อไปนี้**

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง และ

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยพะเยารับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยารวมเวลาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

**๑.๒ ลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๑) ดังนี้**

(๑) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่ง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพ ที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัยพะเยา

(๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

(๓) ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยพะเยากำหนดตามความเหมาะสม

๑.๓ ลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๒) ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (๑๐) ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

๑.๔ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

### ๒.๑ การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบ อ.๓ (แบบ อ.๓ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา [www.op.up.ac.th](http://www.op.up.ac.th) หัวข้อการสรรหาอธิการบดี) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) มาที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว้า กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ที่อยู่เลขที่ ๑๙ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ (ผู้สมัครอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา) หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ได้ที่ E-mail : [somkid.ju@up.ac.th](mailto:somkid.ju@up.ac.th) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันและเวลาทำการ

กรณีส่งทางไปรษณีย์จะถือเอาวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากหรือวันและเวลาที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครทั้งที่ยื่นด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ จะต้องได้รับหนังสือหรือ E-mail ตอบรับจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ จึงถือว่าได้ส่งใบสมัครสมบูรณ์แล้ว

### ๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร มีดังนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- (๓) เอกสารแสดงคุณสมบัติตามข้อ ๑ กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยจำนวน ๑ ชุด
- (๔) หลักฐานทางการศึกษา กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วย

(๕) ประสบการณ์การสอน...

(๕) ประสบการณ์การสอน หรือประสบการณ์การบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ (เว้นโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อย่างรุนแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๒.๓ ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๐๐๙ และ ๑๐๙๙ ในวันและเวลาทำการ

ทั้งนี้ หากผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้ตามประกาศนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม คณะกรรมการสรรหา จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๓. การดำเนินกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

๔. คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจปรับเปลี่ยนกำหนดการในการสรรหาตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ดร.สมเกียรติ ชอนพล)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

### ปรัชญา (Philosophy)

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม)

\*ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด\* (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

### ปณิธาน (Determination)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards

### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

### อัตลักษณ์บัณฑิต (Student Identity)

1. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
2. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

### ค่านิยมองค์กร (Core Values)

1. U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
2. P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

### เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียน ทุกช่วงวัยแบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน โดยมีหมุดหมาย (Flagship) ของการพัฒนาเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) สอดคล้องกับปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)” และวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน (University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability)” ยึดโยงเป้าหมายการพัฒนาย่างยั่งยืนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนพัฒนาต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติของส่วนงาน ด้วย 4 ประเด็นขับเคลื่อน ได้แก่ (1) Lifelong Learning Environment (2) Social Innovation (3) World Recognition และ (4) Sustainable Development และกรอบยุทธศาสตร์ 5 ด้าน แสดงดังภาพ 1



## นโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569-2573



มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน

"University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability"

### ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) Education, Economic, Health

#### ประเด็นขับเคลื่อนและแผนปฏิบัติการ

Domain 1  
Lifelong Learning Environment

Domain 2  
Social Innovation

Domain 3  
World Recognition

Domain 4  
Sustainable Development

ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนงาน ตามมาตรา 7(1), (2), (3), (4)

**ยุทธศาสตร์ 1** การเตรียมคน  
และเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี  
สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์

Efficient Curriculum  
Personalized Learning  
Eco-system Learning for all ages  
Happy Campus Life

**ยุทธศาสตร์ 2** การสร้างงาน  
วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา  
เศรษฐกิจสังคมและชุมชน

กลยุทธ์

Holding Company  
Area Based Research  
World Impact Ranking  
Social Innovation

**ยุทธศาสตร์ 3** การบริการ  
วิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่  
การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี  
ทางสังคม

กลยุทธ์

UP-SDG Learning Space  
SROI  
Carbon Emission  
Samritthasuk Wellness Hospitality

**ยุทธศาสตร์ 4** การทำ  
บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม  
เพื่อความเป็นไทยและ  
เอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์

UP Cultural Museum  
Cultural Astronomy  
Cultural Creative Economy

**ยุทธศาสตร์ 5** การพัฒนาระบบบริหาร  
จัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
โปร่งใส และมีบรรษัทภิบาล  
เพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์

Learning Organization for Excellence  
Human Resource Management  
Digital University Green University  
Financial for Sustainability  
SDGs International Linkage

**Future Forward AI / Cultural Astronomy & technology / Social innovation / Carbon Neutrality**

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยการดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๗/๒๕๖๔



## UP Ecosystem for Societal Well-being Driven

### Lifelong Learning Environment

#### Personalized Learning & Flexible Learning

- UP Lifelong Learning Platform
- Individual Learning Path
- Credit Bank

#### Global Citizens

- Transversal Skill
- International Accreditation

#### Community Empowerment

- GE Community Model
- Spatial Innovation Curriculum for Sustainable Development

**Output :** Growth of Diverse Learner Age Groups (%), 5C+ Competency Achievement, Graduate Employment & Competency Enhancement (%)

**Outcome :** Graduate Competency

### Social Innovation

#### Social & Cultural Innovations

- Community Innovation Ecosystem
- Community Learning Space
- Samritthasuk Elderly Care Center

#### Commercialization

- Products, Services & Innovations
- Holding Company

**Output :** Social Innovation, Community Innovator, Learning Space, Museum, Product & Service

**Outcome :** Household Income, SROI, Quality of Life

### World Recognition

#### Professional Recognition

- Academic Recognition
- Research Recognition
- Environment Recognition

#### International Linkage

- Student Mobility
- Lecturer Mobility
- Research Mobility
- Learning City

**Output :** International Co-authorship, Inbound - Outbound Exchange, SDG Joining Program

**Outcome :** Sustainability Impact Ratings, World University Ranking

### Sustainable Development

#### Financial Sustainability

- Income Growth
- Assets & Liabilities Management

#### Operational Excellence

- Quality Management Framework
- Integrity & Transparency
- Human Resource Management

#### Carbon Neutrality Organization

- Carbon Credit
- Green Innovation

**Output :** Income from Carbon Credit, Number of Green Innovation, EdPEX & AUN-QA Accreditation, Competent Workforce (%)

**Outcome :** Sustainable organization (Governance, Social, Environment)

University to Create Wisdom and Social Innovation of International Standards for Sustainability



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แผนกลยุทธ์การดำเนินงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

### 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

การเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกับจำนวนประชากรวัยเรียนที่ลดลง และจำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น รวมถึงสถานการณ์การระบาดของโรคอุบัติใหม่ การให้การศึกษาและการเรียนรู้กับคนทุกช่วงวัยเป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยตระหนักในคุณภาพของการศึกษาและคุณภาพคนให้ความสำคัญกับสังคมและการพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต

#### เป้าประสงค์

สร้างพลเมืองโลกที่มีสมรรถนะ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สอดคล้องตามความต้องการของสังคมและบุคคล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

#### กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพที่มีคุณลักษณะ Community Change Agent ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education)
2. การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล
3. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ
4. พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร

การพัฒนาคนให้มีทักษะและสมรรถนะแห่งอนาคต มีคุณลักษณะ Community Change Agent มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้ปรับการบริหารจัดการเรียนการสอน โดยอาศัยหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้นการสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education) การจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัยที่สนองตอบการเรียนรู้ส่วนบุคคล พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตในทุกมิติ พัฒนาอัตลักษณ์ผู้เรียน ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีชุมชนมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกับการจัดการศึกษาในหลักสูตร สนับสนุนให้ใช้ Gen AI เป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษา การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง ออกแบบการเรียนรู้ และนวัตกรรมการเรียนการสอนให้รองรับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ทั้ง upskill, reskill และ new skill และมีทักษะการใช้ชีวิตในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และทักษะวิชาชีพ (soft skill & hard skill) ตรงตามความต้องการของสังคม และตลาดแรงงาน รวมทั้งความต้องการแรงงานของภาคอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต (New Engine of Growth) ผลักดันให้ประเทศก้าวเข้าสู่สมุดของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

## 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการอนุมัติให้จัดการศึกษาในกลุ่ม 3 “มหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community engagement)” มหาวิทยาลัยตระหนักในการสร้างศักยภาพของบุคลากรและชุมชนในการดำเนินงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีมาตรฐานในระดับสากล (World Ranking)

### กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน และการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่สนับสนุนท้องถิ่น ชุมชน สังคม และภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ (Social Innovation)
3. ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พัฒนาบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยโดยเฉพาะมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่ทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอดความรู้สู่สังคม ก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนการนำมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าสู่การสร้างผลงานวิจัยคุณภาพและการมีชื่อเสียงด้านวิชาการสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (World Ranking)

### 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์หลัก คือการให้โอกาสและกระจายโอกาสทางการศึกษาของประชากรในพื้นที่ มีปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และได้รับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นในการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

#### เป้าประสงค์

บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคมอย่างยั่งยืน

#### กลยุทธ์

1. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ด้วยพื้นที่การเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยา (UP SDG Learning Space)
2. บ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่และส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่น
3. การพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement)
4. พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และบริการสุขภาพ การเตรียมคนก่อนสูงวัย และการส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม แก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง SROI ในชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิต การกินดีอยู่ดี สังคมเป็นสุข และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระจายความเจริญและการลดความเหลื่อมล้ำเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่ ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสามารถพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นได้ รวมถึงการพัฒนาชุมชนด้วยความร่วมมือของชุมชน จากการนำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัยและนวัตกรรม (Professional-Community Engagement) จัดพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ Learning space/Learning center เพื่อชุมชนและสังคมทั้งในพื้นที่มหาวิทยาลัยและในพื้นที่ชุมชนเพื่อโอกาสของประชาชนและชุมชนในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ สังคมมีความเข้มแข็ง มั่นคง หลุดพ้นจากความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ เกิดสังคมแห่งความสุข นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีสถานบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลทันตกรรม ที่สามารถให้บริการและดูแลสุขภาพชุมชน และ

ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดีและรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-being) และด้วยนโยบายโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดในกลุ่มล้านนาตะวันออก มีประวัติศาสตร์ยาวนานตั้งแต่พุทธศตวรรษที่ 16 ก่อนได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2520 มีชื่อเดิมว่า เมืองภูพานยาว หรือ พยาว มีศิลปะเก่าแก่ และวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงสถานที่สำคัญ ทางศาสนา การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติเป็นสิ่งที่ทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญ มหาวิทยาลัยพะเยาจึงตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

##### เป้าประสงค์

อนุรักษ์ พื้นฟู และยกระดับองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเป็น cultural creative economy

##### กลยุทธ์

1. สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ในองค์ความรู้เชิงโบราณ การรับรู้ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมผ่านการดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก (Thainess)
2. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากล แก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นของพื้นที่และชุมชน ด้านความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาต่อยอด และยกระดับองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จะเป็นการดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ การทำนุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างสรรค์และพัฒนาให้เป็นสมบัติของชาติ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ให้กับนิสิต บุคลากร ชุมชนและสังคม สนับสนุนและส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริมรายได้ในระดับสากลแก่ชุมชน (Cultural Enterprise)

## 5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

เมื่อโลกก้าวเข้าสู่โลกาภิวัตน์ การเป็นสังคมโลกเกิดขึ้น เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ถูกหลอมรวมและแลกเปลี่ยนกันอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยพะเยาต้องก้าวต่อไปและพร้อมปรับตัว เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ ทั้งในส่วนของภูมิภาคและในระดับสากล หรือนานาชาติ

### เป้าประสงค์

สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีความยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking)

### กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
3. ขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งองค์กรด้วย UP-KM
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
5. พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (World Green University Ranking) และเป็นต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน
6. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน
7. ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Finance)
8. ยกกระตือรือร้นสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล
9. สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล (Good governance) ในทุกระดับการบริหาร ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน พัฒนาคุณภาพองค์กรด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดีมีคุณภาพ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ส่งเสริมการจัดการการเงินและงบประมาณเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

(Sustainable Finance) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี โดยขับเคลื่อนการเรียนรู้ทั้งทั้งองค์กรด้วย UP-KM พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับโลก (World Green University Ranking) และองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ยกกระตักการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรในระดับสากล สร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารองค์กร

## ใบสมัครผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เลขที่ใบสมัคร..... (สำหรับเจ้าหน้าที่)

๑. ชื่อ-นามสกุล .....
๒. อายุ.....ปี
๓. ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี) .....
๔. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ☐ อาจารย์ ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์  
☐ ศาสตราจารย์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ .....
๕. สังกัดหน่วยงาน.....  
 ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....  
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก  
 ที่ตั้งหน่วยงานเลขที่.....อาคาร.....หมู่บ้าน.....  
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๗. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
๘. คุณวุฒิการศึกษา  
 ระดับปริญญาตรี ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....  
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....  
 ระดับปริญญาโท ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....  
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....  
 ระดับปริญญาเอก ชื่อปริญญาบัตร.....สาขาวิชา.....  
 ชื่อสถาบันการศึกษา.....ประเทศ.....  
 อื่นๆ .....
๙. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
 ๑) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี  
 ๒) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี  
 ๓) คณะ.....ชื่อสถาบัน.....ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี
๑๐. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา /หรือหน่วยงานอื่นๆ  
 ๑) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....  
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี  
 ๒) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....  
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี  
 ๓) ตำแหน่ง.....คณะ/หน่วยงาน.....ชื่อสถาบัน.....  
 ประเทศ.....ระยะเวลา.....ปี

๑๒. ผลงานด้านอื่นๆ (ถ้ามี สามารถพิมพ์แนบได้)

- ๑) .....
- ๒) .....
- ๓) .....
- ๔) .....
- ๕) .....

๑๓. คุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙  
(กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่อง ☐ ที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้สมัคร)

| โปรตระกูล (✓)            | พรบ./ประกาศ/ข้อบังคับ/คุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส่วนที่ ๑                | พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๓๒                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> | สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี |
| ส่วนที่ ๒                | ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์                                                                                                                |
|                          | ๑) ลักษณะที่พึงประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <input type="checkbox"/> | ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย                                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> | ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <input type="checkbox"/> | ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                          | ๒) ลักษณะต้องห้าม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <input type="checkbox"/> | ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> | ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กักหนัดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม                                                                                                                                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <input type="checkbox"/> | ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> | จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> | ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ                                                                                                                                                                                                                            |
| <input type="checkbox"/> | ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน                                                                                                                                                                                                                                    |
| <input type="checkbox"/> | ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                     |
| <input type="checkbox"/> | ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ส่วนที่ ๓                | คุณสมบัติอื่นๆ นอกเหนือจาก ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ (โปรตระกูล)                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบใบสมัคร ดังนี้

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ☐ หลักฐานประสบการณ์สอนในสถาบันอุดมศึกษา/ประสบการณ์การบริหารในสถาบันอุดมศึกษา
- ☐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ \*
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไว้ข้างต้นจริง และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบพบว่าข้อความไม่ถูกต้องเป็นจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาตัดสิทธิ์การสมัคร

ขอรับรองว่าข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....

หมายเหตุ\*

๑. ทุกข้อสามารถพิมพ์ข้อมูลเพิ่มเติมได้
๒. กรณีคณะกรรมการสรรหา ประสงค์จะขอเอกสารเพิ่มเติมจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ
๓. โรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. คือ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่